

ODLIČNOST

e-NOVICE SFPO

UVODNIK

Nova kultura korporativnega upravljanja se oblikuje skozi daljše časovno obdobje

Korporativno upravljanje v Sloveniji zaradi lastniške strukture družb in politične vpletenosti v poslovanje družb pomembno določa ravno upravljanje družb v državni lasti. To je področje, ki pomembno vpliva na delovanje najpomembnejših gospodarskih sektorjev in družb pri nas, ki je v relativno kratkem obdobju doživelo veliko sprememb zakonodaje kot tudi vrsto novih avtonomnih pravnih virov, ki napotujejo na dobro prakso ravnanj deležnikov korporativnega upravljanja.

V nedavnem konferenčnem klicu s predstavnikom OECD smo izvedeli, da je v zadnjih 9 mesecih za Slovenijo nemogoče ugotoviti kaj komentirati, ker je ves čas v teku sprememba zakonodaje. OECD pa čaka na zaključek reforme Zakona o slovenskem državnem holdingu, da bi po več kot letu dni podal svoj formalen odgovor. Tudi to kaže na naše pretirano ukvarjanje s formo, kar pa v resnici zelo malo vpliva na učinkovitost korporativnega upravljanja. V največji meri je ta odvisna od kulture upravljanja, ki se oblikuje skozi daljše časovno obdobje uveljavljenosti ureditve upravljanja, ki se je morajo vsi deležniki navaditi in posvojiti skozi uporabo v praksi.

Prav zato je nenehno spreminjanje normativnega okvirja v krajšem časovnem obdobju slabo za razvoj kulture korporativnega upravljanja, saj njihovim deležnikom ne omogoča potrebnega časa za postopno spreminjanje obstoječe prakse in daje občutek negotovosti, da bo sedanja ureditev dolgoročno in da se ji spleča slediti. Tako se ustvarja nekakšna apatija, da so kljub temu, da se ves čas spreminjajo zakoni in pravila igre, prave spremembe v resnici nemogoče. V takšnih okoliščinah se deležniki korporativnega upravljanja (družbe, uprave, NS, zaposleni, dobavitelji,...) odzovejo racionalno in s spremembo kulture počakajo, saj sistemu, ki se nenehno spreminja, ni vredno slediti.

mag. Irena Prijović
generalna sekretarka ZNS

SPREMNITE PRAVILA IGRE - TRANSFORMIRAJTE ORGANIZACIJO!



Je bil moto in rdeča nit **Foruma SFPO 2013**.
»Uspešnost države je, tako Kraljič, še vedno odvisna od uspešnosti podjetij. «V modernem okolju rabimo zdravo mešanico velikih, srednjih in malih podjetij, ki se dopolnjujejo,» je dejal. Pri tem je izpostavil, da je poleg ukrepov države pomembno tudi, kaj storijo

podjetja sama - ali so sposobna optimizirati in doseči odličnost pri oblikovanju strategije, organizacije in vodenja človeških virov.

[Več]

ODMEVI >>

Forum SFPO 2013



Na popoldanskem forumu SFPO smo z dr. **Petrom Kraljičem** ter finalisti in prejemniki PRSPO za leto 2012, kritično spregovorili o razmerah v državi, **konkurenčnosti, korporativnem upravljanju in izzivih Slovenije**.

[Več]



Marko Lotrič:

»Zaposlenim dajemo veliko svobode, ki po drugi strani pomeni tudi več odgovornosti.«

mag. Bojan Luskovec:

»Vlaganje v ljudi je zelo koristno, kar se v našem primeru kaže tudi na zelo dobrem stanju električnega omrežja.«

dr. Peter Kraljič:

»Edino bogastvo Slovenije so ljudje. Če so dobro vodeni in motivirani, lahko z njimi naredite čudo.«

[Več]



"Iz ljudi je treba narediti podjetnike."

[Več]



NAPOVEDUJEMO IN VABIMO >>

4.-6.9.2013: 16th QMOD Conference on Quality and Service Sciences ICQSS 2013, Portorož



Tokratna vodilna tema - **LearnAbility, InnovAbility and SustainAbility** - zaobsega tematike, ki jih še kako potrebuje vsaka organizacija v trenutni situaciji, če se želi izkoptati iz trenutne krize in se uspešno razvijati v bližnji bodočnosti.

[\[Več\]](#)

19.-20.9.2013: 3. problemska konferenca komunalnega gospodarstva, Terme Olimia, Podčetrtek

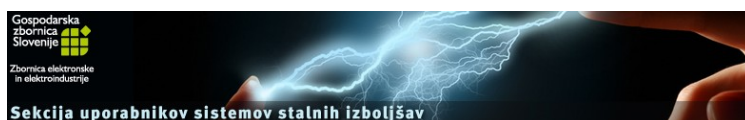


Vodilna tema dogodka bo kako uspešno se dosegajo trajnostni cilji poslovanja, na kakšen način se lahko celoviteje obvladujeta kakovost in učinkovitost ter dosega visoko zadovoljstvo uporabnikov komunalnih storitev. Na konferenci s prispevkom »Poslovna odličnost kot celovito

obvladovanje kakovosti in učinkovitosti v komunalni dejavnosti« sodeluje tudi **Rudi Bric**, predsednik uprave SFPO.

[\[Več\]](#)

1.-2.10.2013: Dan najboljše prakse 2013, Ljubljana



Konferenca je namenjena krepitvi kulture stalnih izboljšav v slovenskih podjetjih. Prvi dan bo namenjen pridobivanju novih znanj, drugi dan pa predstavitvi in izmenjavi najboljših praks v slovenskih podjetjih na področju stalnih izboljšav - predvsem v proizvodnji, pa tudi v marketingu, nabavi in razvoju.

[\[Več\]](#)

23.-24.10.2013: EFQM forum 2013, Dunaj



Vse organizacije si prizadevajo, da bi bile uspešne. Nekatere niso uspešne, nekatere dosegajo krajša obdobja uspeha, le malo pa jih doseže trajnostni uspeh in tako pridobi zaslužen spoštovanje in občudovanje. Ključne teme foruma so:

- Leading with Vision, Inspiration and Integrity
- Developing Organisational Capabilities
- Managing with Agility
- Sustaining Outstanding Results

[\[Več\]](#)

ODMEVI >>

V zelo odmevnem [znanstvenem članku](#) ddr. **Matjaž Mulej** s soavtorji predlaga rešitve kako v sinergiji pomagati ljudem pri izhodu iz sedanje krize, ki je posledica zastarelega vodenja in stila vodenja, v katerem je zanemarjeno (dialektično) sistemsko obnašanje/mišljenje.

[\[Več\]](#)

NASVET >>



Nepogrešljiv pripomoček za izobraževanje o družbeni odgovornosti.

[\[Več\]](#)

Postanite član SFPO

in sodelujte pri izmenjavi v praksi preverjenih pristopov za razvoj konkurenčnosti in odličnosti.

[\[Več\]](#)

KONTAKT >>



Slovenska fundacija za poslovno odličnost, ustanova

Dimičeva ulica 13
1000 Ljubljana
T: 01 589 85 16
F: 01 230 20 59
I: www.sfpo.org
E: info@sfpo.org

PIŠITE NAM !